

Veranstaltungsplanung

Für eine Bildungsveranstaltung
in der pädagogischen Verantwortung des

VNB

Gesamtthema: GRUNKURS: MEDIATION UND KONFLIKTSCHLICHTUNG

Ort der Veranstaltung: Waage Hannover e.V., Lärchenstrasse 3, 30161 Hannover

Veranstaltungsleiter/in: Prof. Dr. Thomas Trenczek; Steinbergstr. 4, 30559 Hannover

Referent/in / Dozent/in: Dr. Lutz Netzig; Raabestr. 18, 30177 Hannover

Kooperations-Nr.:	206	Nachweis-Nr. (2010):		U.-Std. á 45 Min.(2010):	52
		Nachweis-Nr. (2011):		U.-Std. á 45 Min.(2011):	39
			(füllt VNB- Büro aus)		

Arbeitsmethoden: Vortrag, Diskussionen, Gruppenarbeit, Unterrichtsgespräche

Ankündigung durch: Aushang

Veranstaltungsform: Seminar

Bildungsmaßnahme: Wert- und normenorientierte Bildung

Datum	von	bis	Thema	U.-Std.
Block 1: Dimensionen des Konfliktes und der Konfliktintervention				
03.09.10	16.00	16.45	Begrüßung, Inhalt und Ablauf der Veranstaltung	1
	17.00	18.30	Kennenlernen der Teilnehmenden; Teambildung	2
	19.00	20.30	Grundlagen der Konflikttheorie	2
04.09.10	10.00	11.30	Grundlagen des Konfliktmanagements	2
	11.45	13.15	Wesentliche Merkmale und Grundannahmen der Mediation	2
	13.45	15.15	Konfliktanalyse	2
	15.30	17.00	Strategien der Konfliktaustragung	2
Block 2: Das Grundkonzept der Mediation (I)				
08.10.10	16.00	16.45	Wahrnehmung und Kommunikation	1
	17.00	18.30	Erkenntnisse der Kognitionswissenschaft	2
	19.00	20.30	Erkenntnistheoretische Grundlagen	2
09.10.10	10.00	11.30	Grundlagen der Kommunikation	2
	11.45	13.15	Rolle, Aufgaben und Grundhaltung des Mediators, Grundtechniken	2
	13.45	15.15	Überblick über die Phasen des Mediationsverfahrens	2
	15.30	17.00	Vorbereitung und Eröffnung einer Mediationssitzung	2
Block 3: Das Grundkonzept der Mediation (II)				
05.11.10	16.00	16.45	Zugang der Mediation	1
	17.00	18.30	Strategien der Verhandlungsführung	2
	19.00	20.30	Harvard Modell „Sachgerechtes Verhandeln“	2
06.11.10	10.00	11.30	Gesprächsführung in der Mediation	2
	11.45	13.15	Einübung in das Mediationsverfahren	2
	13.45	15.15	Demonstration einer Mediation	2
	15.30	17.00	Leitfaden für die Mediation	2
Block 4: Das Grundkonzept der Mediation (III)				
10.12.10	16.00	16.45	Vorteile und Risiken der (Wirtschafts-) Mediation	1
	17.00	18.30	Eignungskriterien für das Mediationsverfahren	2
	19.00	20.30	Vorteile und Risiken des Mediationsverfahren	2
11.12.10	10.00	11.30	Fortsetzung	2
	11.45	13.15	Einübung in das Mediationsverfahren	2
	13.45	15.15	Fortsetzung	2
	15.30	17.00	Auswertung und Abschluss	2
Block 5: Mediation in der Praxis (I)				
14.01.11	16.00	16.45	Konflikttheoretische Vertiefung	1
	17.00	18.30	Vertiefung der Mediationsübung	2
	19.00	20.30	Strukturierung/Visualisierung	2

15.01.11	10.00	11.30	Durchführung von Mediationsfällen	2
	11.45	13.15	Fortsetzung	2
	13.45	15.15	Rolle des Rechts in der Mediation	2
	15.30	17.00	Mediation in der Gesellschaft	2
Block 6: Mediation in der Praxis (II)				
11.02.11	16.00	16.45	Anwendungsgebiete der Mediation	1
	17.00	18.30	Fortsetzung	2
	19.00	20.30	Vertiefung der Mediationsübungen	2
12.02.11	10.00	11.30	Fortsetzung	2
	11.45	13.15	Besondere Methoden	2
	13.45	15.15	Umgang mit schwierigen Situationen	2
	15.30	17.00	Grenzen der Mediation	2
Block 7: Mediation in der Praxis (III)				
11.03.11	16.00	16.45	Vertiefung der Mediationsübung	1
	17.00	18.30	Fortsetzung	2
	19.00	20.30	Reflexion der Stärken und Schwächen der Teilnehmenden	2
12.03.11	10.00	11.30	Fortsetzung	2
	11.45	13.15	Transfer in die eigene Mediationspraxis	2
	13.45	15.15	Fortsetzung	2
	15.30	17.00	Abschlusskolloquium	2
Gesamtstunden				91

Lernziel: Die Teilnehmenden sollen

- das Mediationsverfahren und seine konstruktiven Möglichkeiten verinnerlichen
- für unterschiedliche Perspektiven in Konflikten sensibilisiert werden
- die Methode der Mediation in Rollenspielen erlernen

Zielgruppe:

Personen aus unterschiedlichen Berufszusammenhängen wie Juristen, Wirtschaftsfachleute und Pädagogen, interessierte Erwachsene

Diese Veranstaltung wurde in Zusammenarbeit mit der
angegebenen Veranstaltungsleitung konzipiert

09.02.2010

Datum

HPM-Kürzel